



ALPHA TRAINS GROUP

NACHHALTIGKEITS- BERICHT

 2024

VORWORT DES CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Willkommen zum Alpha Trains Nachhaltigkeitsbericht 2024

Willkommen zur fünften Ausgabe unseres Nachhaltigkeitsberichts. Bei Alpha Trains steht Nachhaltigkeit weiterhin im Zentrum unserer Strategie und unseres operativen Handelns. Wir sind stolz darauf, unsere kontinuierlichen Fortschritte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) zu teilen, während wir den Wandel hin zu emissionsarmer und effizienter Schienenmobilität in Europa unterstützen.

Trotz anhaltender geopolitischer und makroökonomischer Herausforderungen – darunter globale Instabilität, geschwächte Handelsströme und eine abgeschwächte europäische Wirtschaft – konnte Alpha Trains ein weiteres erfolgreiches Jahr verzeichnen. Unsere starke operative Leistung, mit einer Auslastung von 97% in unserer Lokomotiv-Sparte und 100% in unserer Passagier-Sparte, zeigt unsere Widerstandsfähigkeit und die Robustheit unseres Geschäftsmodells. Diese Ergebnisse bestätigen unsere Überzeugung, dass die Bahn das sauberste und nachhaltigste Verkehrsmittel ist, das Menschen und Güter grenzüberschreitend mit minimaler Umweltbelastung bewegen kann.

Nachhaltigkeit war auch im Jahr 2024 ein leitendes Prinzip. Zu unseren wichtigsten Erfolgen zählen:

- **GRESB-Ergebnisse:** Zum achten Mal in Folge erhielten wir eine 5-Sterne-Bewertung und zum dritten Mal in Folge die Höchstpunktzahl von 100 von 100 Punkten – damit gehören wir zu den weltweit führenden nachhaltigen Infrastrukturunternehmen.
- **Rezertifizierung nach ISO 14001 und ISO 45001:** Unsere externen Audits wurden erneut mit außergewöhnlicher Leistung bestanden und bestätigen die Stärke unserer Umwelt- sowie Arbeits- und Gesundheitsschutzsysteme.
- **Aktualisierte ESG-Governance:** Wir haben einen neuen Lieferantenkodex eingeführt, der unsere Erwartungen hinsichtlich Umweltschutzes, Menschenrechten und ethischem Verhalten entlang der gesamten Lieferkette unterstreicht.

- **Fortlaufende CSR-Partnerschaft mit Plan International:** Unsere Zusammenarbeit wächst weiter und unterstreicht unsere soziale Verantwortung sowie unseren Beitrag zu globalen Bildungs- und Gleichstellungsinitiativen.
- **Investitionen in nachhaltige Vermögenswerte:** Im Jahr 2024 haben wir 30 neue Lokomotiven in unsere Flotte aufgenommen, die einen effizienteren und umweltfreundlicheren Schienenverkehr in Europa ermöglichen. Diese Investitionen stehen im Einklang mit unserem langfristigen Ziel, die Dekarbonisierung durch moderne, grenzüberschreitende Fahrzeuge zu fördern.

Zusätzlich zu diesen Meilensteinen wurde 2024 das Projekt Sequoia erfolgreich abgeschlossen – eine bedeutende Refinanzierungsinitiative im Umfang von 1,3 Milliarden Euro, die unsere finanzielle Flexibilität erhöht und unsere Fähigkeit stärkt, auch in Zukunft in nachhaltige Transportlösungen zu investieren.

Mit Blick auf die Zukunft bleiben wir unserem Engagement für Dekarbonisierung und verantwortungsvolles Wachstum treu. Unsere validierten Science-Based Targets (SBTi), unsere solide finanzielle Basis und unsere gemeinsame Vision mit den Anteilseignern – APG, Arcus, PGGM und Swiss Life – versetzen uns in die Lage, unseren grünen Fußabdruck in Europa weiter auszubauen.

Ich lade Sie ein, den Alpha Trains Nachhaltigkeitsbericht 2024 zu erkunden und mehr über unsere Erfolge und Ziele zu erfahren.

Wir freuen uns über Ihr Feedback und danken Ihnen für Ihre fortwährende Unterstützung auf unserem Weg in eine grünere Zukunft.

Fernando Pérez
Chief Executive Officer



INHALTSVERZEICHNIS

UNTERNEHMENSÜBERBLICK	4	GRESB	17
HÖHEPUNKTE DES JAHRES	5	ECOVADIS	19
ÜBER UNS	6	SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE	20
UNSERE AKTIONÄRE	7	UN GLOBAL COMPACT	21
UNSER MORALISCHER KOMPASS	8	ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG	22
HAUS DER NACHHALTIGKEIT	9	GRÜNE FINANZIERUNG	24
FÜHRUNG	10	NACHHALTIGKEITSBERICHTERSTATTUNG	31
RICHTLINIEN	11	UNTERNEHMENS-BEZOGENER CO₂-FUSSABDRUCK	32
RISIKOMANAGEMENT	13	CO₂-NEUTRALITÄT	34
NACHHALTIGKEITSZIELE	14	UNSER SOZIALES ENGAGEMENT	38
ZIELE UND REDUZIERUNGSPLAN	15	UNSERE WEITERE VERPFLICHTUNG	40
ZERTIFIKATE	16	IMPRESSUM	43

UNTERNEHMENSÜBERSICHT

STANDORTE

Büros in:
Antwerpen
Köln
Luxemburg
Madrid
Paris
Warschau



ASSET VERMÖGEN

2.497 Mio. €
(Gesamtvermögen am Jahresende)



GESAMT-KUNDEN-BASIS



über
100
Kunden



PASSENGER

417 Assets

* Nicht einschließlich bestellter Vermögenswerte



LOCOMOTIVE

443 Assets

* Nicht einschließlich bestellter Vermögenswerte

ZERTIFIKATE



ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

ECM

22
EINSATZLÄNDER



SILBERMEDAILLE



76
ANZAHL
GESCHÄFTSWAGEN



20 SPRACHEN

UMSATZ
341,3 Mio. €



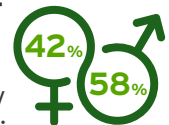
NEUTRALITÄT

Seit 2020

* Für Scope 1 und 2

GENDER-VER-TEILUNG

(WEIBLICH / MÄNNLICH):



MITARBEITER **134**



17

NATIONEN



GRESB
★★★★★ 2024

100/100 Punkte

zum 3. Mal in Folge

5 STERNE-BEWERTUNG
zum 8. Mal in Folge

ESG-RELEVANTES FEHLVERHALTENS

KEINE Strafen, Vorfälle oder Unfälle

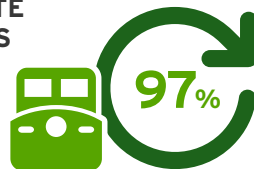
MELDEPFLICHTIGE UNFÄLLE

0 Arbeitsunfälle

EINSATZQUOTE PASSENGER



EINSATZQUOTE LOKOMOTIVES



AUTO-UNFALL-RATE IST

* Keine schweren Unfälle mit Personenschäden oder Schäden über 5.000 €



HIGHLIGHTS DES JAHRES

GRESB



GRESB
★★★★★ 2024

ALPHA TRAINS

100/100 Punkte

zum 3. Mal in Folge

5★★★★★ | zum 8. Mal
STERNE-BEWERTUNG | in Folge

ECOVADIS



ZERTIFIZIERUNGEN



KOOPERATION MIT PLAN INTERNATIONAL



UN GLOBAL COMPACT



United Nations
Global Compact

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



CARBON FOOTPRINT - NET ZERO#



SCIENCE BASED TARGETS (SBTI)



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

für den eigenen Betrieb
von Alpha Trains



ÜBER UNS

Pioniere im Leasing von Schienenfahrzeugen

Alpha Trains ist ein Pionier im Leasing von Schienenfahrzeugen und besitzt und verleast seit fast 25 Jahren Lokomotiven und Personenzüge. Als Europas führender Anbieter von flexiblen Mietlösungen bieten wir:

- **Know-how in den Bereichen Einkauf, Asset Management, Wartung und Instandhaltung,**
- **Umfangreiche Erfahrung in der Finanzierung von Neubauprojekten,**
- **Kompetenz in der Renovierung,**
- **Und eine Fahrzeugflotte mit einem Gesamtwert von mehr als 3 Milliarden Euro.**

Um mehr zu erfahren, besuchen Sie unsere [Website](#).

UNSERE GESELLSCHAFTER

Erfolg in starken Händen

Alpha Trains baut auf einem soliden Fundament: Mit vier starken, internationalen Anteilseignern gewinnen wir weiter an Dynamik. Unsere Anteilseigner und unsere Erfahrung in großen Finanzierungsprojekten bieten langfristige Sicherheit - und ermöglichen es uns, neue Wege zu beschreiten.



Um mehr zu erfahren, besuchen Sie unsere [Website](#).

UNSER MORALISCHER KOMPASS

Vision, Mission, Werte

Unsere Unternehmenskultur basiert auf einer Vision, einer Mission und fünf Werten, die von allen Mitarbeitern entwickelt wurden. Diese dienen als Maßstab und leiten unser Handeln.

UNSERE VISION

Wir wollen **DAS** herausragende Leasingunternehmen für Schienenfahrzeuge sein – geachtet von allen und treibende Kraft für die Weiterentwicklung des europäischen Eisenbahnmarktes.



UNSERE MISSION



Wir wählen **die besten Mitarbeitenden** aus und binden sie langfristig. Dabei schaffen wir **ein Umfeld, das Menschen inspiriert**. Wir schätzen **Individualität** und **Vielfalt** in der **Teamarbeit** – das führt zu Erfolg.



Wir schaffen **langfristige Kundenbeziehungen**. Unsere Zuverlässigkeit und unsere nachgewiesene Erfolgsbilanz bilden die Grundlage dafür.



Unser Geschäft geht über die Vermietung sicherer Schienenfahrzeuge hinaus: Wir bieten ein **integriertes Spektrum an technischer, kommerzieller und finanzieller Kompetenz**. Die Vielfalt unserer Produkte eröffnet unseren Kunden eine **einzigartige Bandbreite an Auswahlmöglichkeiten**.



Die **zugrunde liegende Stabilität** unseres Geschäftsmodells gibt allen Beteiligten **Vertrauen in die langfristige Nachhaltigkeit** des Unternehmens.



Wir sind uns **unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst** und erkennen den Beitrag der Bahn als sozial und **ökologisch verantwortungsvolles** Transportmittel für Menschen und Güter an.

UNSERE WERTE



RESPEKT



VERTRAUEN



INTEGRITÄT



LEIDENSCHAFT



VIelfALT

HAUS FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Ein solides Fundament

ALPHA TRAINS HAUS FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

GRESB Assessment

EcoVadis Assessment

SOZIALES

GOVERNANCE

UMWELT

GESUNDHEIT &
SICHERHEIT

QUALITÄT

BETRIEBS-
SICHERHEIT

Zertifizierung durch Dritte

ISO
14001



ISO
45001



ISO
9001



ECM



GRUPPE

GESCHÄFTSBEREICHE

Richtlinien | Ziele | Leistungsindikatoren | CO2-Fußabdruck | Nachhaltigkeitsbericht
Wesentlichkeits- und Risikobewertungen | Prozesse | Dokumente
Interne Revision | Externe Validierung | Veröffentlichungen

ISO 14001 - Environmental Management Standard
ISO 45001 - Occupational Health & Safety Standard
ISO 9001 - Quality Management Standard
ECM - EU Regulation (EU) 779/2019 (Entity in charge of maintenance)

FÜHRUNG

Verantwortung & Kontinuierliche Verbesserung

Führung und Aufsicht über ESG-Themen

Die Führung und Aufsicht über ESG-Themen bei Alpha Trains beginnt bei unserem CEO und erstreckt sich über die gesamte Organisation. Um klimabezogene Strategien, Risiken und Chancen wirksam zu steuern, haben wir umfassende Governance-Strukturen und -Prozesse etabliert. Fernando Pérez, unser Chief Executive Officer, trägt auf Vorstandsebene die Verantwortung für ESG-Initiativen. Die Geschäftsleiter von Alpha Trains sind dafür verantwortlich, ESG-Strategien zu entwickeln und umzusetzen, die auf ihre jeweiligen Segmente und Funktionen zugeschnitten sind. Diese Strategien werden von Carsten Schnurpfeil, unserem Sustainability Manager, koordiniert. Er legt die übergeordnete Nachhaltigkeitsagenda fest und steuert die ESG-Themen im Unternehmen im Tagesgeschäft. Der Sustainability Manager informiert das Alpha Trains Führungsteam regelmäßig über ESG-Themen und Fortschritte.

ESG-Aufsicht auf Vorstandsebene und Einbindung von Stakeholdern

Die Ausschüsse des Vorstands spielen eine zentrale Rolle bei der Überwachung von ESG-Themen. So überwacht beispielsweise der Prüfungsausschuss unser Ethik- und Compliance-Programm sowie die Cyber- und Informationssicherheit. Der Vergütungsausschuss ist verantwortlich für die Aufsicht über Personalstrategien, einschließlich Kultur-, Diversitäts- und Inklusionsinitiativen. Alle ESG-Themen werden in regelmäßigen Vorstandssitzungen mit unseren Anteilseignern erörtert. Dabei werden Vorkommnisse überprüft und Aktionspläne vereinbart, um Verantwortlichkeit und kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen.

Whistleblowing-Prozess

Zur Wahrung von Verantwortlichkeit und Transparenz haben wir einen Whistleblowing-Prozess eingeführt, der es Mitarbeitenden ermöglicht, ESG-bezogene Fehlverhalten, Verstöße, Vorfälle oder Unfälle vertraulich zu melden. Meldungen können direkt an den CEO, ein Mitglied des Executive Teams oder ein Vorstandsmitglied gerichtet werden. Darüber hinaus bieten wir ein anonymes externes Whistleblowing-Tool an, um allen Hinweisgebenden Zugang und Schutz zu gewährleisten. Dieser Multi-Channel-Ansatz stellt sicher, dass Anliegen zeitnah und angemessen bearbeitet werden.

UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE ZUKUNFT

Wir kümmern uns um Nachhaltigkeits-themen und unterstützen den Beitrag, den die Bahn als sozial und ökologisch verantwortungsvolles Transportmittel für Menschen und Güter leistet.



RICHTLINIEN

Ausrichtung & Rahmen

Alpha Trains hat eine umfassende Reihe von Richtlinien entwickelt, die im Einklang mit gesetzlichen Anforderungen und Standards wie ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 stehen.

Richtlinien sind wichtig, um Orientierung zu geben und Verhaltensstandards innerhalb einer Organisation festzulegen. Wir entwickeln Richtlinien, die einfach, verständlich und dadurch wirksamer sind. Sie sind nicht übermäßig bürokratisch, spielen jedoch in mehreren zentralen Bereichen eine entscheidende Rolle, wie unten hervorgehoben.

Wir überprüfen unsere Richtlinien regelmäßig, um sicherzustellen, dass sie angemessen und aktuell sind. In diesem Jahr haben wir unseren neuen Lieferantekodex veröffentlicht.

Alle Richtlinien werden innerhalb der Organisation kommuniziert und stehen, soweit angemessen, auch interessierten Parteien zur Verfügung.

VERANKERUNG VON ESG IN UNSERER CORPORATE GOVERNANCE:

Unser Bekenntnis zu einem grünen und nachhaltigen Geschäft ist fest verankert und im Leitbild der Gruppe sowie in unserer ESG-Richtlinie beschrieben.

Die vier wichtigsten Nachhaltigkeitsrichtlinien sind:



Umwelt-, Sozial- und Governance- (ESG)-Richtlinie

Unsere ESG-Richtlinie bildet den übergeordneten Rahmen für die Integration von Nachhaltigkeit in alle Aspekte unseres Geschäfts. Sie beschreibt unseren Ansatz zur Steuerung von Umweltauswirkungen, zur Förderung sozialer Verantwortung und zur Einhaltung hoher Standards guter Unternehmensführung. Diese Richtlinie treibt die Umsetzung des Klimarisikomanagements voran, unterstützt den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft und stellt sicher, dass ESG-Aspekte in strategische Entscheidungsprozesse eingebunden werden.

Richtlinie zu Arbeitsrechten, Menschenrechten und Arbeitsschutz

Diese kürzlich aktualisierte Richtlinie bekräftigt unser Engagement für die Achtung international anerkannter Menschen- und Arbeitsrechte sowie für die Aufrechterhaltung eines sicheren, inklusiven und gesunden Arbeitsumfelds. Sie legt unsere Standards für faire Behandlung, Nichtdiskriminierung, Vereinigungsfreiheit und das Wohlergehen der Mitarbeitenden fest. Zudem behandelt sie unsere Pflicht, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, indem wir ein proaktives Gesundheits- und Sicherheitsmanagement in allen Bereichen fördern.

Richtlinie zu Ethik im Geschäftsleben

Unsere Richtlinie zu Ethik im Geschäftsleben legt die Prinzipien von Integrität, Verantwortlichkeit und Transparenz fest, die unser berufliches Handeln bestimmen. Sie formuliert klare Erwartungen an die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, Maßnahmen gegen Korruption, den Umgang mit Interessenkonflikten und verantwortungsbewusstes Handeln. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diese Standards einzuhalten und so eine Unternehmenskultur des ethischen Verhaltens zu stärken.

Verhaltenskodex für Lieferanten

Als Teil unseres wachsenden ESG-Engagements haben wir einen neuen Lieferantenkodex eingeführt, der die ökologischen, sozialen und ethischen Standards definiert, die wir von unseren Geschäftspartnern erwarten. Er umfasst Bereiche wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Maßnahmen gegen Bestechung. Mit dieser Richtlinie wollen wir sicherstellen, dass unsere gesamte Wertschöpfungskette mit den Nachhaltigkeitsprinzipien von Alpha Trains im Einklang steht und mit derselben Integrität und Verantwortung agiert, die wir auch von uns selbst verlangen. Gemeinsam bieten diese Richtlinien einen klaren und kohärenten Rahmen, der die Umsetzung unserer ESG-Strategie unterstützt, Verantwortlichkeit fördert und sicherstellt, dass Nachhaltigkeit fest in unserer Unternehmenskultur und unseren operativen Praktiken verankert ist.



RISIKOMANAGEMENT

Strukturierte Risikoprävention

Alpha Trains verfügt über ein strukturiertes und strategisches Risikomanagement, das die systematische Identifizierung, Bewertung und Behandlung erheblicher Risiken durch die Umsetzung und Überwachung geeigneter Maßnahmen zur Risikominderung gewährleistet.

DAS RISIKOMANAGEMENTSYSTEM (RMS) DER ALPHA TRAINS GROUP

ZIEL

Identifikation, Bewertung, Berichterstattung, Minderung und Überwachung aller wichtigen Risiken.

HINTERGRUND

Das Risikomanagementsystem ist ein wesentliches Element unserer "guten Corporate Governance" und gilt als wertvoller und ergänzender Bestandteil des täglichen Betriebs.

1. Identifizierung von Gefahren

Erfassung aller Risiken innerhalb der Alpha Trains Group und ihrer Geschäftsbereiche, auf allen Ebenen, mit dem Ziel, eine umfassende Risikoidentifikation und -dokumentation (in der relevanten Risikomatrix) zu gewährleisten und frühzeitig Maßnahmen zur Risikominderung ergreifen zu können.

2. Ermittlung des Brutto- risikos (ohne Maßnahmen/ Risikominderungen)

Das Brutto-
risiko wird anhand der Eintrittswahrscheinlichkeit und der Einflussfaktoren ermittelt.

3. Risikomanagement / Festlegung von Maßnahmen

Im Allgemeinen gibt es vier Optionen:

- Risikovermeidung
- Risikoübergang
- Risikominderung
- Übernahme des Risikos

4. Bestimmung des Netto- risikos (nach Reduktions-/ Minderungsmaßnahmen)

Das Netto-
risiko ergibt sich aus dem Brutto-
risiko, das mathematisch durch die Faktoren Eintrittswahrscheinlichkeit und Auswirkung bestimmt wird - jedoch unter Berücksichtigung der getroffenen Minderungsmaßnahmen zur Reduzierung des Brutto-
risikos.

5. Risikoberichterstattung und „Risikobarometer“

Die Risikoregister werden halbjährlich aktualisiert und dem Board vorgelegt.

NACHHALTIGKEITSZIELE

Unsere Ambitionen für eine grünere Zukunft



UMWELT

- Festlegung wissenschaftsbasierter Emissionsreduktionsziele im Einklang mit der *Science Based Targets initiative* (SBTi).
- ISO 45001 Rezertifizierung.
- Optimierung des Ressourcenverbrauchs, wie Energie, Wasser und Rohstoffe.
- Reduzierung der Luftverschmutzung, Minimierung der Abfallerzeugung, Förderung des Recyclings und Umsetzung eines verantwortungsvollen Abfallmanagements.
- Ermutigung aller Mitarbeitenden, die ökologischen Folgen ihres Handelns zu berücksichtigen und die Auswirkungen so weit wie vernünftigerweise möglich zu minimieren.



GESUNDHEIT & SICHERHEIT

- ISO 45001 Rezertifizierung
- Beibehaltung einer arbeitsbedingten Unfallquote von null
- Beibehaltung einer Verkehrsunfallquote von null



SOZIALE VERANTWORTUNG

- Alpha Trains setzt sich für Chancengleichheit bei beruflichen Karrieren im Unternehmen ein. Wir fördern und entwickeln Mitarbeitende in einem leistungsbasierten System.
- Alpha Trains verpflichtet sich, seine soziale Verantwortung für die Gemeinschaft zu erweitern. Dazu planen wir, jährlich soziale Projekte in unseren regionalen Gemeinschaften zu initiieren.



GOVERNANCE

- Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung effektiver Kontrollen, Audits und Schulungen, um die Anzahl von Verstößen, Pflichtverletzungen und Ausfällen auf null zu halten.

Alpha Trains verpflichtet sich, klare Umwelt-, Sozial- und Governance-(ESG)-Ziele festzulegen, die eine kontinuierliche Verbesserung in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit fördern. Wir verfolgen die Fortschritte hin zu diesen Zielen aktiv, um Transparenz und Verantwortlichkeit sicherzustellen und gleichzeitig nachhaltige Praktiken zu fördern, die im Einklang mit globalen Standards und den Erwartungen unserer Stakeholder stehen.

ZIELE UND REDUKTIONSPLAN

Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks

Scope 1/2



- Bürobetrieb in modernen, energieeffizienten Bürogebäuden zur Miete
 - Nutzung von **Ökostrom**, soweit vertraglich möglich
 - Bürogebäude in Köln mit **LEED-Gold-Zertifizierung**
 - Kontinuierliche Überwachung von regelmäßigen Inspektionen und Wartungen an unseren Standorten, um Umweltbelastungen zu vermeiden
- Bereitstellung von Ladestationen für Elektrofahrzeuge in unseren Büros in Antwerpen, Köln und Luxemburg.
- Sensibilisierung und Schulungen zu ESG-Themen wie **ökoeffizientes Fahren und Energieeinsparung**

Die Alpha Trains Group überwacht jährlich ihren betrieblichen CO₂-Fußabdruck, gemessen in CO₂-Äquivalenten pro Mitarbeitenden, und verpflichtet sich zu kontinuierlicher Verbesserung durch die Umsetzung gezielter Minderungsmaßnahmen.



Scope 3



- **Deutschlandticket** für unsere Mitarbeitenden in Köln zur Reduzierung von CO₂-Emissionen durch Pendelverkehr und private Reisen



- **E-Bike-Leasingprogramm** für alle Mitarbeitenden zur Reduzierung von CO₂-Emissionen durch Pendelverkehr und private Reisen



- **Homeoffice-Richtlinie**, die den Pendelverkehr der Mitarbeitenden und die damit verbundenen CO₂-Emissionen um bis zu 40% reduziert

- Kontinuierliche Sensibilisierung und Schulungen zu Umweltthemen, wie z. B.:
 - **Umweltfreundliche Geschäftsreisen** und Online-Meetings
 - **Reduzierung von Wasser- und Papierverbrauch**
 - **Abfallvermeidung**

- Investitionen in eine moderne Fahrzeugflotte mit Hybrid- und Elektrooptionen zur Reduzierung der CO₂-Emissionen der Flotte
- Konsistente Überwachung von regelmäßigen Inspektionen und Wartungen an unseren Standorten
- Einkauf **nachhaltiger Produkte**, z. B. Büromaterialien
- **Modernste IT-Ausstattung**

ZERTIFIKATE

Erfüllung höchster Standards



Die Alpha Trains Group und ihre Geschäftsbereiche unterhalten anspruchsvolle Managementsysteme in ihren Büros in Luxemburg, Köln, Antwerpen, Madrid, Paris und Warschau, die auf gesetzlichen Anforderungen sowie auf Standards wie **ISO 9001** (Qualitätsmanagement), **ISO 14001** (Umweltmanagement), **ISO 45001** (Arbeits- und Gesundheitsschutz) oder der **EU-Verordnung (EU) 779/2019** (zuständige Stelle für Instandhaltung) basieren und regelmäßig von externen Akkreditierungsstellen wie TÜV Rheinland, ERC oder Scnrail geprüft werden.

Zertifikat

Prüfungsnorm: **ISO 9001:2015**
 Zertifikat-Registrier-Nr.: **01 100 1700796**

Unternehmen: **Alpha Trains Europa GmbH**
 Calderstr. 30
 50667 Köln
 Deutschland

Geltungsbereich: Beschaffung, Vermietung und Flotten-Management von Schienenfahrzeugen im Bereich Passagier

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der ISO 9001:2015 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 14.09.2021 bis 13.09.2024. Erstzertifizierung 2017

28.04.2021

TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein 51159 Köln

www.tuv.com IAF DAKS TÜV Rheinland Gerau, Rietig

Zertifikat

Prüfungsnorm: **ISO 14001:2015**
 Zertifikat-Registrier-Nr.: **01 104 1900566**

Unternehmen: **ALPHA TRAINS**
 Alpha Trains Group S.à r.l.
 48 rue de Bragançe
 L-1255 Luxembourg
 Luxembourg
 mit den Standorten gemäß Anlage

Geltungsbereich: Beschaffung, Vermietung und Flottenmanagement von Schienenfahrzeugen

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der ISO 14001:2015 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 13.02.2020 bis 12.02.2023.

14.02.2020

TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein 51159 Köln

www.tuv.com IAF DAKS TÜV Rheinland Gerau, Rietig

Zertifikat

Prüfungsnorm: **ISO 45001:2018**
 Zertifikat-Registrier-Nr.: **01 113 1900566**

Unternehmen: **ALPHA TRAINS**
 Alpha Trains Group S.à r.l.
 48 rue de Bragançe
 L-1255 Luxembourg
 Luxembourg
 mit den Standorten gemäß Anlage

Geltungsbereich: Beschaffung, Vermietung und Flottenmanagement von Schienenfahrzeugen

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der ISO 45001:2018 erfüllt sind.

Gültigkeit: Dieses Zertifikat ist gültig vom 13.02.2020 bis 12.02.2023.

14.02.2020

TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein 51159 Köln

www.tuv.com DAKS TÜV Rheinland Gerau, Rietig

ZERTIFIKAT für die für die INSTANDHALTUNG VERANTWORTLICHE STELLE (ECM)

zum Nachweis der Zulassung des Instandhaltungssystems innerhalb der Europäischen Union und der Signalarbeiten in Übereinstimmung mit der DURCHFÜHRUNGSVERORDNUNG (EU) 2019/779 DER KOMMISSION vom 16. Mai 2019

mit Durchführungsbestimmungen für ein System zur Zertifizierung von für die Instandhaltung von Fahrzeugen zuständigen Stellen gemäß der Richtlinie (EU) 2016/798 des Europäischen Parlaments und des Rates und zur Aufhebung der Verordnung (EU) Nr. 440/2011 der Kommission

CELEBRI IDENTIFIKATIONS-NUMMER (EIN): CH31352207334

1. ZERTIFIZIERTE FÜR DIE INSTANDHALTUNG VERANTWORTLICHE STELLE

Nominelle Bezeichnung:	Alpha Trains Europa GmbH	Kurzbezeichnung:	ATDE
CELEBRI-Adresse:	Calderstr. 30	D-50667 Köln	
Nationale Registrierungsnummer:	HRB 81575	UID-Nr.:	DE-272434488

2. ZERTIFIZIERUNGSSTELLE

Organisation:	SCNRAIL AG, Zürcherstrasse 41, 8400 Winterthur
Land:	Schweiz
EIN-Nummer:	CH/09/0220/0001

3. ANGABEN ZUM ZERTIFIKAT

Dies ist ein:	<input checked="" type="checkbox"/> neues Zertifikat	<input type="checkbox"/> EU-Identifikationsnummer (EIN) des vorhandenen Zertifikats:	
	<input type="checkbox"/> erneuertes Zertifikat		
	<input type="checkbox"/> aktualisiertes/verändertes Zertifikat		
Gültig vom:	12.11.2020	bis:	11.11.2025

Art des Unternehmens: Eisenbahnverkehrsunternehmen, Eisenbahninfrastrukturunternehmen, Inhaber, In-Charge, Dienstleister

ECM und Halter: ja nein

4. UMFANG DER ECM TÄTIGKEITEN

Fahrzeugkategorie(n):		Wartungs- und elektrische Tätigkeiten:	Wartungs- und elektrische Tätigkeiten
Einrichtung, Vorbereitung, Instandhaltung, Reparatur, Überholung, Wartung, Instandhaltung, Instandhaltung oder wesentliche Tätigkeiten, Reparaturen und kleine Ausbesserungen an den Schienenfahrzeugen und Eisenbahnfahrzeugen:		Wartungs- und elektrische Tätigkeiten:	Wartungs- und elektrische Tätigkeiten
Umfang: Wagen speziell für den Transport gefährlicher Güter:	Nein		

5. ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

Dieses Zertifikat wurde am 12.11.2020 ausgestellt.

Dieses Zertifikat wurde von den Genehmigungsstellen der 104/1172001 V.2/19 ausgestellt.

Ausstellungsdatum:	12.11.2020	Digitale Unterschriften von:	Johannes Raubold
Interne Referenznummer:		Unterschrift:	J. Raubold
SRL-453.01/ECM-7334			

Certificate of Conformity of Entity in Charge of Maintenance

confirming existence of the maintenance system of an entity in charge of maintenance (ECM) within the European Union in conformity with Directive (EU) 2016/798 of the European Parliament and of the Council and Commission Implementing Regulation (EU) 2019/779

1. EIN: EIN AT/019220/365

2. CERTIFIED ENTITY IN CHARGE OF MAINTENANCE (ECM)

Legal Title:	Alpha Trains Belgium NV
Commercial designation or acronym (optional):	Alpha Trains
Complete postal address:	Leon Dymensstraat 75A, 2000 Antwerp, Belgium
Registration business number:	0477.136.268 RPR Antwerp
VAT No.:	LUJ 231 268 48

3. CERTIFICATION BODY

Legal Title:	ERC GmbH (acronym: ERC)
Complete postal address:	Brucknerhofgasse 1/18, 8020 Graz, Austria
VAT No.:	ATU 65723300
Reg. bus. number:	FN 342384 Y
Certification body reference number:	PR05995, EIN AT/09/0220/0001

4. CERTIFICATION INFORMATION

This is a:	<input checked="" type="checkbox"/> new certificate	<input type="checkbox"/> EU Number of the previous certificate:	
	<input type="checkbox"/> renewed certificate		
	<input type="checkbox"/> updated/amended certificate		
Validity from:	21.09.2020	to:	20.09.2024
Type of company:			Keeper

5. SCOPE OF ECM ACTIVITIES

Category of vehicles:	<input checked="" type="checkbox"/> Locomotives (Diesel, Electrical)
	<input type="checkbox"/> Multiple units (Electrical)
Covers wagons specialised in transport of dangerous goods:	No

6. ADDITIONAL INFORMATION

This certificate was issued under the transitional arrangements of the Certification Rule "ERA 1172001 V.2/19".
 Identification Number of the previous certificate: 7201180103.
 Based upon the certification committee decision by ERC.
 Details can be found in the audit report.

Date issued: 21.09.2020

Internal reference number: *[Signature]*

EIN AT/019220/365

ERC GmbH
 Brucknerhofgasse 1/18
 A-8020 Graz
 TU06722300, FN 342384 Y
 www.erc.at

GRESB

Alpha Trains erreicht erneut Bestnoten im GRESB-Benchmark 2024

Alpha Trains belegte erneut den 1. Platz im GRESB-Benchmark.

Alpha Trains, Europas führender privater Vermieter von Lokomotiven und Zügen, hat sein Engagement für Nachhaltigkeit mit einer Spitzenplatzierung im GRESB 2024 Infrastructure Asset Assessment bestätigt. Zum achten Mal in Folge wurde dem Unternehmen die renommierte GRESB 5-Sterne-Bewertung verliehen, wobei zum dritten Mal die perfekte Punktzahl von 100 erreicht wurde. Diese Leistung teilen weltweit nur ausgewählte Unternehmen.

Diese Anerkennung unterstreicht das fortwährende Engagement von Alpha Trains für Umwelt-, Sozial- und Governance-(ESG)-Initiativen und festigt damit die Position des

Unternehmens als Nachhaltigkeitsführer im Transportsektor.

Der Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) bewertet die ESG-Leistung von Infrastrukturvermögen weltweit und liefert wertvolle Einblicke für die Finanzmärkte. Die GRESB-Daten sind eine wichtige Ressource für Kapitalgeber und Asset Manager, die die ESG-Leistung ihrer Portfolios verbessern möchten.

Alpha Trains nimmt seit 2017 am GRESB-Bewertungsverfahren teil und hat dabei kontinuierlich Exzellenz demonstriert, indem es jedes Jahr zu den Spitzenreitern gehört. Die hohe Bewertung spiegelt die starke und kontinuierlich weiterentwickelte Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens wider.

100/100 Punkte



5 STERNE-BEWERTUNG

zum 8. Mal in Folge



G R E S B

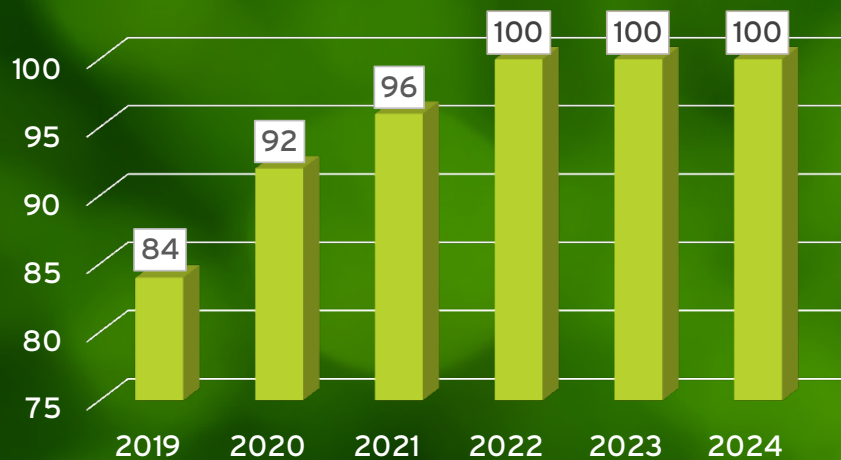
2024

Fernando Pérez, CEO der Alpha Trains Group, kommentierte die Auszeichnung: „Wir fühlen uns geehrt, erneut von GRESB als globaler Vorreiter im Bereich Nachhaltigkeit anerkannt worden zu sein. Diese Auszeichnung ist ein Beleg für das Engagement unseres Teams, soziale und ökologische Verantwortung in unsere Geschäftstätigkeit zu integrieren. Als Europas führender privater Vermieter von Lokomotiven und Zügen bleiben wir verpflichtet, die höchsten Nachhaltigkeitsstandards in unserer Branche zu setzen.“

Carsten Schnurpfeil, Sustainability Manager der Alpha Trains Group, ergänzte: „Angesichts der zunehmenden globalen Herausforderungen im Bereich Nachhaltigkeit zeigen die sich entwickelnden Bewertungskriterien von GRESB die wachsende Bedeutung von ESG-Maßnahmen. Die perfekte Punktzahl von 100 zum dritten Mal in Folge zu erreichen, ist eine herausragende Leistung und ein starker Ansporn für uns, unseren Fokus auf die Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsinitiativen beizubehalten.“

Alpha Trains freut sich, sein Engagement für nachhaltige Transportlösungen in ganz Europa zu bekräftigen und damit zu einer grüneren und verantwortungsvolleren Zukunft beizutragen. Als Branchenführer verpflichtet sich Alpha Trains, mit gutem Beispiel voranzugehen und eine aktive Rolle bei der Gestaltung der Zukunft des nachhaltigen Transports in Europa zu übernehmen.

GRESB-Score von Alpha Trains



SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

MAR 2025

Alpha Trains erhält
Silbermedaille
in der **EcoVadis-**
Nachhaltigkeits-
bewertung

ECOVADIS

Bewertung der unternehmerischen Nachhaltigkeit

In Anerkennung seiner starken Nachhaltigkeitsleistung wurde Alpha Trains in der aktuellen EcoVadis-Bewertung mit einer Silbermedaille ausgezeichnet und erzielte 69 Punkte. Dieses Ergebnis platziert das Unternehmen im 87. Perzentil, was bedeutet, dass Alpha Trains besser abgeschnitten hat als 87 % aller von EcoVadis weltweit bewerteten Unternehmen.

EcoVadis ist ein führender Anbieter von Nachhaltigkeitsbewertungen für Unternehmen und bewertet über 100.000 Unternehmen in Schlüsselbereichen wie Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung. Die hohe Bewertung von Alpha Trains spiegelt unser fortlaufendes Engagement für verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Wirtschaften wider.

Wir sind stolz auf diese Leistung und betrachten sie sowohl als Anerkennung unseres Fortschritts als auch als Ansporn, unseren Einfluss auf Menschen und Umwelt weiterhin zu verbessern.

Hinweis: Ein Perzentilrang zeigt die relative Leistung eines Unternehmens im Vergleich zu anderen. Zum Beispiel bedeutet das 87. Perzentil, dass das Unternehmen besser bewertet wurde als 87 % aller bewerteten Organisationen.

SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE (SBTi)

Verpflichtung zum Netto-Null-Ziel



SCIENCE
BASED
TARGETS

Das Netto-Null-Ziel von Alpha Trains wurde von der Science Based Targets Initiative validiert

Alpha Trains hat sein Engagement für ehrgeizige Klimaschutzmaßnahmen durch die Veröffentlichung extern genehmigter wissenschaftsbasierter Ziele (SBTs) bekräftigt - ein wichtiger Meilenstein auf dem Weg der Gruppe in eine kohlenstoffneutrale Zukunft. Der Konzern hat sich verpflichtet, seine Scope-1*- und Scope-2*-Treibhausgasemissionen bis 2030 um 42 % zu reduzieren (Basisjahr: 2022) sowie seine Scope-3*-Emissionen zu messen und zu reduzieren. Darüber hinaus hat sich Alpha Trains verpflichtet, bis 2050 Klimaneutralität** zu erreichen.

Diese Ziele stehen im Einklang mit den Reduktionen, die erforderlich sind, um die globale Erwärmung auf 1,5 °C zu begrenzen, dem ehrgeizigsten Ziel des Übereinkommens von Paris.

- * **Scope 1:** Direkte Treibhausgasemissionen aus Quellen, die sich im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens befinden.
- Scope 2:** Indirekte Treibhausgasemissionen aus dem Verbrauch von zugekauftem Strom, Dampf, Wärme und Kälte.
- Scope 3:** Alle anderen indirekten Emissionen, die in der Wertschöpfungskette des Unternehmens anfallen.
- ** **Netto-Null:** Ein Zustand, in dem Treibhausgase, die in die Atmosphäre freigesetzt werden, durch ihre Entfernung aus der Atmosphäre ausgeglichen werden. Dazu gehören alle Treibhausgase, nicht nur CO₂.



UN GLOBAL COMPACT

Die weltweit größte Initiative
für Unternehmensnachhaltigkeit

Der UN Global Compact zielt darauf ab, eine globale Bewegung nachhaltiger Unternehmen und Stakeholder zu mobilisieren, um die Welt zu gestalten, die wir uns wünschen. Alpha Trains unterstützt die Ziele des United Nations Global Compact (UNGC) und wurde im November 2021 offiziell Unterzeichner.

Alpha Trains richtet sich nach den zehn Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung und bekräftigt damit sein Engagement, zur Umsetzung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) beizutragen.

Alpha Trains hat seinen Communication on Progress (COP)-Bericht für 2024 auf der Website des UN Global Compact veröffentlicht, um sein fortlaufendes Engagement für diese Prinzipien zu demonstrieren.

“Alpha Trains bleibt ein engagierter Teilnehmer des UN Global Compact und richtet unsere Strategien und Geschäftsabläufe aktiv nach seinen zehn universell anerkannten Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung aus.”

Carsten Schnurpfeil
Sustainability Manager
Alpha Trains Group

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Alpha Trains und die SDGs

Alpha Trains konzentriert seine Nachhaltigkeitsbemühungen hauptsächlich auf die folgenden Ziele für nachhaltige Entwicklung:



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Gesundheit und Wohlbefinden für alle in jedem Alter sicherstellen

➤ **SDG-Ziel 3.6:** Bis 2030 die Zahl der Todesfälle und Verletzungen durch Verkehrsunfälle weltweit halbieren

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



Zugang zu bezahlbarer, zuverlässiger, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern. Investitionen in Energieeffizienz und Steigerung des Anteils erneuerbarer Energien am globalen Energiemix.

➤ **SDG-Ziel 7.2:** Bis 2030 den Anteil erneuerbarer Energien am globalen Energiemix erheblich erhöhen

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Förderung eines nachhaltigen, inklusiven und nachhaltigen Wirtschaftswachstums (mit dem Ziel, Wachstum von Umweltzerstörung zu entkoppeln), produktiver Vollbeschäftigung und menschenwürdiger Arbeit für alle.

➤ **SDG-Ziel 8.2:** Höhere wirtschaftliche Produktivität durch Diversifizierung, technologische Aufrüstung und Innovation erreichen, insbesondere durch Fokussierung auf wertschöpfungsstarke und arbeitsintensive Sektoren.

➤ **SDG-Ziel 8.8:** Arbeitsrechte schützen und sichere sowie geschützte Arbeitsumgebungen für alle Beschäftigten fördern, einschließlich Migrantinnen und Migranten, insbesondere weibliche Arbeitsmigrantinnen, sowie für Beschäftigte in prekären Arbeitsverhältnissen.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Förderung einer zuverlässigen, widerstandsfähigen, erschwinglichen und nachhaltigen Infrastruktur und einer inklusiven Industrialisierung mit gleichberechtigtem Zugang für alle.

- **SDG-Ziel 9.1:** Entwicklung hochwertiger, zuverlässiger, nachhaltiger und widerstandsfähiger Infrastruktur, einschließlich regionaler und grenzüberschreitender Infrastruktur, zur Unterstützung von wirtschaftlicher Entwicklung und menschlichem Wohlbefinden, mit Fokus auf bezahlbaren und gerechten Zugang für alle.
- **SDG-Ziel 9.4:** Bis 2030 Infrastruktur modernisieren und Industrien nachrüsten, um sie nachhaltig zu gestalten, mit höherer Ressourceneffizienz und verstärktem Einsatz sauberer und umweltverträglicher Technologien und industrieller Prozesse, wobei alle Länder entsprechend ihren jeweiligen Möglichkeiten handeln.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



Erhöhung der Zahl der Städte und Siedlungen, Verbesserung ihrer Nachhaltigkeit, Inklusivität, Ressourceneffizienz und Widerstandsfähigkeit gegenüber Extremereignissen und Gewährleistung von angemessenem, erschwinglichem und sicherem Wohnraum, Dienstleistungen und Verkehr für alle.

- **SDG-Ziel 11.2:** Bis 2030 Zugang zu sicheren, bezahlbaren, zugänglichen und nachhaltigen Transportsystemen für alle gewährleisten, die Verkehrssicherheit verbessern, insbesondere durch den Ausbau des öffentlichen Verkehrs, mit besonderem Augenmerk auf die Bedürfnisse von vulnerablen Gruppen, Frauen, Kindern, Menschen mit Behinderungen und älteren Personen.
- **SDG-Ziel 11.6:** Bis 2030 die negativen Umweltwirkungen pro Kopf in Städten verringern, insbesondere durch besondere Beachtung der Luftqualität sowie der kommunalen und sonstigen Abfallbewirtschaftung.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Gewährleistung einer nachhaltigen Bewirtschaftung, eines verantwortungsvollen Konsums und einer verantwortungsvollen Produktion natürlicher Ressourcen, Halbierung der weltweiten Lebensmittelverschwendung pro Kopf und Ermutigung von Unternehmen und der Öffentlichkeit, nachhaltige Praktiken und Einkäufe einzuführen, um Abfälle zu reduzieren, zu recyceln und wiederzuverwenden.

- **SDG-Ziel 12.5:** Bis 2030 die Abfallerzeugung erheblich reduzieren durch Prävention, Verringerung, Recycling und Wiederverwendung.
- **SDG-Ziel 12.6:** Unternehmen, insbesondere große und transnationale Unternehmen, dazu ermutigen, nachhaltige Praktiken umzusetzen und Nachhaltigkeitsinformationen in ihren Berichtszyklus zu integrieren.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

13 CLIMATE ACTION



Dringende Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen, die Widerstandsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit jedes Landes gegenüber dem Klimawandel stärken, die Bildung und das Bewusstsein verbessern und nationale Maßnahmen gegen den Klimawandel umsetzen sowie die Verpflichtungen im Rahmen des UNFCCC erfüllen, um den Entwicklungsländern bei der Eindämmung des Klimawandels und der Anpassung zu helfen.

- **SDG-Ziel 13.2:** Integration von Klimaschutzmaßnahmen in nationale Politiken, Strategien und Pläne.

GRÜNE FINANZIERUNG

Alpha Trains - Pioniere in Sachen grüner Finanzierung



Die wegweisenden **Green-Financing-Initiativen** von Alpha Trains, die bis ins Jahr 2016 zurückreichen und mit einem **Green Bond Award** ausgezeichnet wurden, tragen dazu bei, die Umwelt zu schonen und die Mobilität von Personen und Gütern in Kontinentaleuropa zu verbessern, indem sie den Modal Shift im Personen- und Güterverkehr fördern.

Im Rahmen seiner Nachhaltigkeits- und Finanzierungsstrategie ging Alpha Trains einen Schritt weiter im Bereich Green Finance und veröffentlichte ein **Green Finance Framework**, das das Green Bond Framework von 2016 ersetzt.

Green Finance Report

Zusammenfassung des Finanzierungsrahmens

Im Jahr 2022 ging Alpha Trains im Rahmen seiner Nachhaltigkeits- und Finanzierungsstrategie einen weiteren Schritt in seinem Best-Practice-Ansatz für Green Finance und veröffentlichte ein neues Green Finance Framework, das auch mit den Kriterien der EU-Taxonomie im Einklang steht.

Zur Erinnerung: Das Green Finance Framework von Alpha Trains wurde von Morningstar Sustainalytics geprüft und dahingehend bewertet, ob es im Einklang steht, mit:

- den Green Bond Principles der International Capital Markets Association, veröffentlicht und zuletzt aktualisiert im Juni 2022,
- den Green Loan Principles der Loan Market Association, veröffentlicht und zuletzt aktualisiert im Februar 2023,
- den Use of Proceeds-Kriterien der EU-Taxonomie gemäß dem delegierten Rechtsakt vom Juni 2021,
- sowie der Ausrichtung der Nachhaltigkeitsstrategie, der Nachhaltigkeitsleistung und des Nachhaltigkeitsrisikomanagements des Emittenten in Bezug auf die Mittelverwendung.

Das aktualisierte Green Finance Framework gilt für jede grüne Finanzierung, die von Alpha Trains auf Basis eines Portfolio-Ansatzes emittiert oder genutzt wird.

Ab Ende 2024 gilt es für die folgenden Finanzierungen innerhalb der Security Group:

SENIOR DEBT

JAHR	FINANZIERUNGSTYP	URSPRÜNGLICHES GESAMTVOLUMEN
Dez 2016 Limestone (Re-)Finanzierung	Green Notes	115 Mio. €
Dez 2016 Limestone (Re-)Finanzierung	Green Notes	135 Mio. €
Okt 2019 Cedar (Re-)Finanzierung	Green Notes	200 Mio. €
Okt 2019 Cedar (Re-)Finanzierung	Green Loan	140 Mio. €
Nov 2022 Sycamore (Re-)Finanzierung	Green Loan	258 Mio. €
Nov 2022 Sycamore (Re-)Finanzierung	Green Loan	90 Mio. €
Jun 2024 Sequoia (Re-)Finanzierung	Green Loan	45 Mio. €
Jul 2024 Sequoia (Re-)Finanzierung	Green Notes	60 Mio. €
Jul 2024 Sequoia (Re-)Finanzierung ¹ (Zuführung Jun 2025)	Green Notes	400 Mio. €

Ende November 2022 erhielt Alpha Trains seinen ersten Green Loan auf Ebene der Alpha Trains Holdco S.à r.l., dessen Erlöse direkt über ein langfristiges konzerninternes Darlehen an die Security Group weitergereicht wurden. Dieser Green Holdco Loan in Höhe von 200 Mio. € ist Teil der gesamten Green Financing, die durch die Eligible Green Assets der Security Group abgedeckt wird.

HOLDCO DEBT

JAHR	FINANZIERUNGSTYP	URSPRÜNGLICHES GESAMTVOLUMEN
Nov 2022 Sycamore (Re-)Finanzierung	Green Loan	200 Mio. €

¹ Nicht in Anspruch genommen zum 31.12.2024.

SUSTAINALYTICS / SECOND PARTY OPINION

Second-Party Opinion Alpha Trains Green Finance Framework

Evaluation Summary

Sustainalytics is of the opinion that the Alpha Trains Green Finance Framework is credible and impactful and aligns with the four core components of the Green Bond Principles 2021 and the Green Loan Principles 2021. This assessment is based on the following:



USE OF PROCEEDS The eligible category for the use of proceeds, Clean Transportation, is aligned with those recognized by the Green Bond Principles and the Green Loan Principles. Sustainalytics considers that the eligible category is expected to contribute to a reduction in carbon emissions by supporting the transition towards low-carbon rail transport and advancing the UN Sustainable Development Goals, specifically SDGs 9 and 11.



PROJECT EVALUATION / SELECTION Alpha Trains' Green Finance Committee will be responsible for evaluating and selecting projects in line with the eligibility criteria. Alpha Trains has in place a risk management system that ensures the identification, assessment and mitigation of material ESG risks and is applicable to all investment decisions including allocations under the Framework. Sustainalytics considers this risk management system to be adequate and the project evaluation and selection process to be aligned with market practice.



MANAGEMENT OF PROCEEDS Alpha Trains' Investment Funding and Treasury department will be responsible for the management of proceeds using a portfolio approach. Alpha Trains intends to allocate all proceeds within 24 months of issuance. Pending allocation, unallocated proceeds will be held in cash or cash equivalents. Sustainalytics considers this to be in line with market practice.



REPORTING Alpha Trains commits to report on the allocation of proceeds in its Investor Report on its website and sustainability report on an annual basis until maturity. Allocation reporting will include the amount of unallocated proceeds, the size of the green portfolio, the composition by eligible green asset categories and the share of financing versus refinancing. In addition, Alpha Trains is committed to reporting on relevant impact metrics such as GHG emissions reduced and avoided (measured in tCO₂e per year) and the number of eligible rolling stock deployed. Sustainalytics views Alpha Trains' allocation and impact reporting commitment as aligned with market practice.

Alignment with the EU Taxonomy

Sustainalytics has assessed the Alpha Trains Green Finance Framework for alignment with the EU Taxonomy. The Framework's use of proceeds category maps to two EU activities. Sustainalytics is of the opinion that the two EU activities align with the applicable Technical Screening Criteria (TSC) in the EU Taxonomy and align with the Do No Significant Harm (DNSH) criteria. No categories were determined to be not aligned. Sustainalytics is also of the opinion that the activities and projects to be financed under the Framework will be carried out in alignment with the EU Taxonomy's Minimum Safeguards.

© Sustainalytics 2022



Evaluation Date October 04, 2022

Issuer Location Luxembourg,
Luxembourg

Report Sections

Introduction 2
Sustainalytics' Opinion 3
Appendices 10

**For inquiries, contact the Sustainable
Finance Solutions project team:**

Flora Mile (Singapore)

Project Manager
flora.mile@sustainalytics.com
(+31) 20 205 0087

Audrey van Herwaarden (Amsterdam)

Project Support

Vedang Kulkarni (Mumbai)

Project Support

Ananth Eragam (Amsterdam)

Project Support

Andrew Johnson (Paris)

Client Relations
susfinance.emea@sustainalytics.com
(+44) 20 3880 0193

Verwendung der Mittel

Die Nettoerlöse aus den Green Financings wurden und werden verwendet, um bestehende und/oder neue „Eligible Green Assets“ ganz oder teilweise zu finanzieren und/oder zu refinanzieren.

Als Eligible Green Assets hat Alpha Trains die folgenden Asset-Kategorien ausgewählt, in Übereinstimmung mit den im Green Finance Framework von Alpha Trains definierten „Eligibility Criteria“:

- elektrische Personenzüge
- elektrische Lokomotiven (Güter- und Personenverkehr)
- Dual-Mode-Lokomotiven (Güter- und Personenverkehr)

Diesellokomotiven gelten unter dem Green Finance Framework nicht als Eligible Green Assets, auch wenn ihre CO₂-Emissionen unter den Schwellenwerten der International Energy Agency (IEA) liegen.

Lokomotiven, unabhängig von ihrer Energieversorgung, die für den Transport fossiler Brennstoffe bestimmt sind, werden ebenfalls nicht als Eligible Green Assets berücksichtigt.

Alpha Trains hat im Jahr 2020 ein Green Finance Committee eingerichtet, das sich zweimal jährlich trifft und das vordefinierte Green-Asset-Portfolio überwacht, um sicherzustellen, dass der Nettobuchwert des Green-Asset-Portfolios stets die ausstehenden Hauptbeträge aller Green Financings (addiert) übersteigt.

Allocation Report (Mittelverwendungsbericht)

Die folgende Tabelle zeigt die grünen Finanzmittel, die Alpha Trains seit seiner ersten Green-Finance-Transaktion im Jahr 2016 aufgenommen hat, sowie deren Stand zum 31. Dezember 2024:

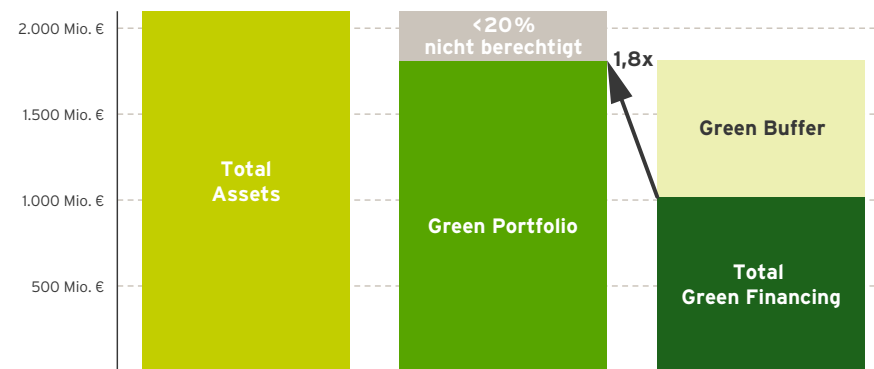
JAHR DER GRÜNEN FINANZIERUNG	FÄLLIGKEIT/TYP/RÜCKZAHLUNGSPROFIL	URSPRÜNGLICHES GESAMTVOLUMEN (IN MIO. €)	KUMULIERTE RÜCKZAHLUNGEN ZUM 31.12.2024 (IN MIO. €)	GESAMTAUSZAHLUNG ZUM 31.12.2024 (IN MIO. €)	VERFÜGBARE ZUSAGE ZUM 31.12.2024 (IN MIO. €)
Dez 2016 Limestone Senior Financing	2028 / Green Notes / Bullet	115,0	-	115,0	-
Dez 2016 Limestone Senior Financing	2036 / Green Notes / Amort.	135,0	47,2	87,8	-
Okt 2019 Cedar Senior Financing	2031 / Green Notes / Bullet	200,0	-	200,0	-
Okt 2019 Cedar Senior Financing	2029 / Green Capex Loan / Amort.	140,0	95,3	44,7	-
Nov 2022 Sycamore Senior Financing	2028 / Green Capex Loan / Teilweise Amort.	258,0	-	192,1	65,9
Nov 2022 Sycamore Senior Financing	2032 / Green Loan / Amort.	90,0	19,8	70,2	-
Nov 2022 Sycamore Holdco Financing	2029 / Green Loan / Bullet	200,0	-	200,0	-
Jun 2024 Sequoia Senior Financing	2034 / Green Loan / Amort.	45,0	-	45,0	-
Jul 2024 Sequoia Senior Financing	2034 / Green Notes / Bullet	60,0	-	60,0	-
Jul 2024 Sequoia Senior Financing	2045 / Green Notes / Bullet	125,0	-	-	125,0
Jul 2024 Sequoia Senior Financing	2050 / Green Notes / Amort.	125,0	-	-	125,0
Jul 2024 Sequoia Senior Financing	2055 / Green Notes / Bullet	150,0	-	-	150,0
GRÜNE FINANZIERUNG TOTAL		1.643,0	162,3	1.014,8	465,9

Zum 31. Dezember 2024 stellte sich die Zusammensetzung des Green Portfolios nach Kategorien der Eligible Green Assets, das gesamte Green Financing sowie der Green Buffer wie folgt dar:

Vermögensarten	EU Economic Activity	Anzahl	31 Dez 2024 NBV Mio.€
Eligible Operational Assets	Passenger - Electric	264	1.039,3
	Locomotives - Electric Pax ¹	16	34,8
	Locomotives - Electric Freight	209	505,0
	Locomotives - Dual Mode	10	36,2
Eligible Assets under Construction (WIP)	Passenger - Electric	11	63,2
	Locomotives - Electric	70	90,0
	Locomotives - Dual Mode	32	34,5
Total Green Portfolio		612	1.803,0

Finanzierungsinstrumente	31 Dez 2024 Mio.€	
Holdco Term Loan	200,0	
Senior Bank Term Loan	ACF A Green Loan (Cedar)	44,7
	ACF A Green Loan (Sycamore)	192,1
	ACF B Green Loan (Sycamore)	70,2
	ACF A Green Loan (Sequoia)	45,0
Senior Institutional Facilities	Green Notes (LS)	115,0
	Green Notes (LS)	87,8
	Green Notes (Cedar)	200,0
	Green Notes (Sequoia)	60,0
Total Green Financing	1.014,8	

1. Bezieht sich auf Lokomotiven, die im Personenverkehr eingesetzt werden.



Der Green Buffer blieb im Vergleich zum Vorjahr unverändert und beträgt weiterhin das 1,8-fache der Deckung.

Anteil von Finanzierung versus Refinanzierung mit aktuellen Green-Finance-Instrumenten zum 31. Dezember 2024

Von den gesamten Green-Financing-Erlösen seit 2016 kann der Stand der Nominalwerte zum 31. Dezember 2024 wie folgt zugeordnet werden 51% zur Finanzierung neuer Green Assets und 49% zur Refinanzierung bestehender Schulden im Zusammenhang mit Green Assets.

Impact Report - CO₂-Einsparungen

Aufgrund der Art seines Geschäftsmodells hat Alpha Trains derzeit nur direkten Zugang zu den jährlichen Kilometerdaten seiner Assets. Exakte Fracht- und Personentransportdaten sind Eigentum der Kunden von Alpha Trains und - im Personentransport - der öffentlichen Verkehrsbehörden.

Daher konzentriert sich Alpha Trains im Rahmen seines jährlichen Environmental Impact Reportings zu den Eligible Green Assets - auf *Best-Effort*-Basis und im Rahmen eines Portfolio-Ansatzes - auf die folgende Impact-Kennzahl:

- Voraussichtliche jährliche Einsparung von Kohlendioxid-Äquivalenten (CO₂e, z.B. Kohlendioxid, Methan und Distickstoffoxid) je nach Asset-Beschäftigungskategorie, durch den Einsatz von Eligible Green Assets von Alpha Trains im Vergleich zu vergleichbaren Straßenfahrzeugen:

a) Förderfähige elektrische Personenzüge und elektrische Lokomotiven im Personentransport (Tonnen CO₂e)

Die jährlichen CO₂e-Emissionen der im Personentransport eingesetzten Assets werden berechnet auf Basis von:

- > tatsächlich gefahrenen Jahres-Personenkilometern und Sitzplatzkapazität pro Zug¹

- > öffentlich zugänglichen Informationen zum durchschnittlichen Auslastungsgrad von Regionalzügen¹
- > öffentlich zugänglichen Informationen zu den durchschnittlichen Emissionen von Personenzügen an CO₂-Äquivalenten (Well-to-Wheel nach deutschem Energiemix und auf Basis von Personenkilometern)²
- > öffentlich zugänglichen Informationen zu den durchschnittlichen Emissionen von Pkw an CO₂-Äquivalenten (Well-to-Wheel und auf Basis von Personenkilometern)²

b) Förderfähige elektrische und Dual-Mode³-Lokomotiven im Gütertransport (Tonnen CO₂e)

The annual carbon dioxide equivalents emissions of assets employed in freight transport are calculated based on:

- > tatsächlich gefahrenen Jahres-Frachtkilometern⁴
- > geschätzter durchschnittlicher Zuladung in Tonnen⁴
- > öffentlich zugänglichen Informationen zu den durchschnittlichen Emissionen von Lokomotiven an CO₂-Äquivalenten:
 - Elektrische Lokomotiven: Well-to-Wheel nach deutschem Energiemix⁵
 - Dual-Mode-Lokomotiven: Well-to-Wheel nach dem durchschnittlichen Mix von elektrischer Energieversorgung (basierend auf dem jeweiligen Energiemix) und Dieselantrieb für die „Last Mile“ (berechnet auf Basis von Tonnenkilometern)³
- > öffentlich zugänglichen Informationen zu den durchschnittlichen Emissionen von Lkw an CO₂-Äquivalenten (Well-to-Wheel und auf Basis von Tonnenkilometern)⁶

1. Tatsächlich gefahrene Kilometer multipliziert mit Sitzplatzkapazität und einem durchschnittlichen Auslastungsgrad von 27%. (Quelle: Umweltbundesamt, 2023)

2. 40 gCO₂e/Pkm für elektrische Züge/Lokomotiven und 164 gCO₂e/Pkm für Pkw. (Quelle: Umweltbundesamt, 2023)

3. „Dual Mode“ bezeichnet Lokomotiven, die bei Betrieb auf elektrifizierten Strecken keine CO₂-Abgase verursachen und andernfalls mit einem konventionellen Motor fahren, wo keine Infrastruktur verfügbar ist.

4. Tatsächlich gefahrene Kilometer multipliziert mit eigenen Schätzungen zur durchschnittlichen Zuladung in Tonnen.

5. 14 gCO₂e/Tonnen-km für elektrische Lokomotiven bei angenommener durchschnittlicher Zuladung von 1.000 Tonnen pro km. (Quelle: Umweltbundesamt, 2023)

6. 119 gCO₂e/Tonnen-km, unter Berücksichtigung eines Durchschnitts verschiedener Lkw-Typen. (Quelle: Umweltbundesamt, 2023)

Wie in der folgenden Grafik dargestellt, betragen die geschätzten CO₂-Einsparungen durch den Transport von Gütern mit den Green-Portfolio-Lokomotiven von Alpha Trains anstelle von Lkw im Jahr 2024 1.265.547 Tonnen CO₂e. Dies entspricht einer 8,5-fachen Einsparung im Vergleich zum Gütertransport per Lkw. Zum Vergleich: Im Investor Report 2023 wurden 8,1-fache Einsparungen ausgewiesen – hauptsächlich bedingt durch die aktualisierten Daten des Umweltbundesamtes, die einen geringeren Emissionseffekt von Elektrolokomotiven angeben.

Die geschätzten CO₂-Einsparungen im Personenverkehr durch Fahrten mit den Zügen des Green Portfolios von Alpha Trains im Vergleich zur Pkw-Nutzung beliefen sich auf 484.694 Tonnen CO₂e.

Davon entfielen:

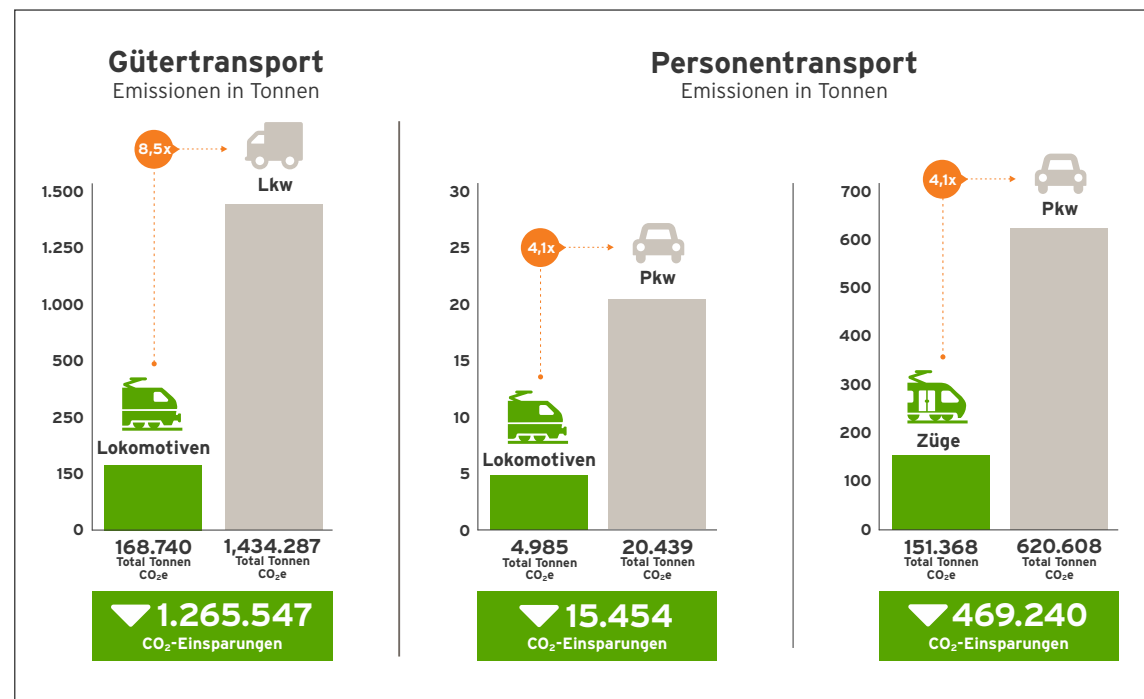
- 15.454 Tonnen CO₂e auf elektrische Lokomotiven im Personeneinsatz,
- 469.240 Tonnen CO₂e auf elektrische Personenzüge.

Dies entspricht einer Steigerung auf über das 4-Fache der Einsparungen gegenüber Pkw (vorher 3,4-fach im letzten Bericht), getrieben durch den geringeren Emissionseffekt elektrischer Züge.

Es ist wichtig zu betonen, dass die in diesem Bericht dargestellten Berechnungen zu den CO₂-Einsparungen die tatsächlich im Jahr 2024 erzielten Einsparungen vermutlich eher unterschätzen.

Der Grund: Die Berechnungen stützen sich auf die Daten des Umweltbundesamtes, die nur für das Jahr 2023 verfügbar waren – nicht jedoch für 2024. Wir gehen davon aus, dass die durchschnittlichen jährlichen Auslastungsfaktoren im Personenverkehr für 2024 höher lagen als 2023.

CO₂-EINSPARUNGEN IM SCHIENENVERKEHR (IN TONNEN CO₂e)



NACHHALTIGKEITS- BERICHTERSTATTUNG

Fakten zu unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung

Um unsere Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich zu verbessern, müssen wir den ökologischen, sozialen und Governance-Fußabdruck unseres Unternehmens messen können. Daher berichten wir neben den üblichen finanziellen Kennzahlen auch über nichtfinanzielle Nachhaltigkeitsindikatoren.

Wir haben ein Berichtsrahmenwerk etabliert, mit dem wir unseren Nachhaltigkeitsberichtsprozess standardisieren. Das Nachhaltigkeitsberichterstattungssystem von Alpha Trains ist darauf ausgelegt, alle wesentlichen Leistungsindikatoren in den relevanten Bereichen Sicherheit, Gesundheit, Qualität, Umwelt, soziale Verantwortung und Governance zu identifizieren, zu bewerten, zu steuern, zu berichten und zu überwachen.

Das Berichtssystem ist ein wertschöpfendes Instrument für das Unternehmen und ein Baustein für ein nachhaltiges und profitables Geschäftsmodell. Es unterstützt uns dabei, unserer Pflicht zu einer transparenten Berichterstattung nachzukommen und unsere externen Stakeholder bei der Bewertung unserer Nachhaltigkeitsleistung zu unterstützen.



CO₂-FUSSABDRUCK UNSERES UNTERNEHMENS

Verstehen und Reduzieren unserer Treibhausgasemissionen

Um die Treibhausgasemissionen (THG) unseres Unternehmens wirksam steuern und reduzieren zu können, müssen wir zunächst die Quellen dieser Emissionen über unsere gesamten Geschäftstätigkeiten hinweg verstehen. Durch die Quantifizierung unserer Emissionen gewinnen wir Einblicke in die wichtigsten Treiber, unseren Beitrag zu den globalen Emissionen und die Bereiche, in denen wir das größte Potenzial zur Verringerung unseres Einflusses haben.

Diese Daten bilden die Grundlage für die Entwicklung eines gezielten THG-Reduktionsplans. Ein solcher Plan beschreibt konkrete Maßnahmen, um Emissionen bereits heute zu senken und zukünftige Emissionen zu vermeiden - und ermöglicht es uns gleichzeitig, Fortschritte im Zeitverlauf

zu messen und nachzuverfolgen.

Unser Ziel ist es, alle relevanten THG-Emissionen innerhalb definierter Systemgrenzen zu identifizieren, ihre Wechselwirkungen zu verstehen, ihr Ausmaß zu bewerten und ihre Bedeutung einzuordnen. Dieser Priorisierungsprozess wird durch unsere ESG-orientierte Klimapolitik geleitet.

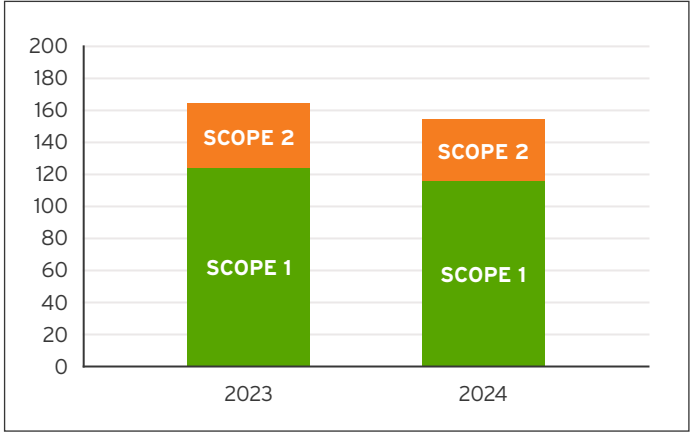
Unsere jährlich aktualisierte Emissionsbilanz liefert wertvolle Erkenntnisse über die Stellhebel zur Reduzierung von Emissionen. Sie hilft uns zu beurteilen, ob wir auf dem richtigen Weg sind, unsere Klimaziele zu erreichen, und wo weitere Anpassungen erforderlich sind.



Klimaindikatoren

INDIKATOR	MESSGRÖSSE	AUSWIRKUNG 2023	AUSWIRKUNG 2024
1. THG-Emissionen	Scope 1 THG-Emissionen	123 tCO ₂ e	116 tCO ₂ e
	Scope 2 THG-Emissionen	40 tCO ₂ e	39 tCO ₂ e
	Scope 3 THG-Emissionen	183.580 tCO ₂ e	203.900 tCO ₂ e
	Gesamte THG-Emissionen	183.743 tCO ₂ e	204.055 tCO ₂ e
2. CO₂-Fußabdruck	Gesamte THG-Emissionen pro GAV	78,1 tCO ₂ e/€M	81,7 tCO ₂ e/€M
3. THG-Intensität	Gesamte THG-Emissionen pro Umsatz	874,19 tCO ₂ e/€M	0,598 tCO ₂ e/€M

**CO₂-Emissionen
Scope 1 und Scope 2 in tCO₂e**



NETTO-NULL-CO₂-EMISSIONEN

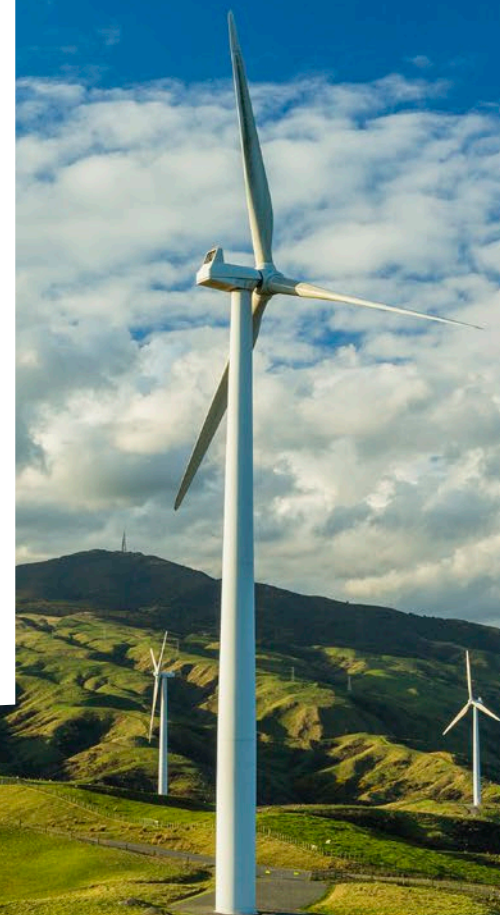
Alpha Trains erreicht und hält Klimaneutralität

Alpha Trains hat seine CO₂-Emissionen deutlich reduziert, indem das Unternehmen in nachhaltige Bürogebäude, moderne IT-Infrastruktur, eine moderne Firmenwagenflotte investierte, Geschäftsreisen reduzierte und seine Büros mit erneuerbarer Energie versorgte.

Während die Emissionsreduzierung weiterhin höchste Priorität hat, ist auch die Kompensation unvermeidbarer oder nur schwer vermeidbarer Emissionen ein zentraler Bestandteil der Klimastrategie von Alpha Trains. Durch die Unterstützung zertifizierter Kompensationsprojekte, die ohne diese Finanzierung nicht existieren würden, leistet das Unternehmen einen aktiven Beitrag zu globalen Anstrengungen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen.

Seit Juli 2019 ist Alpha Trains klimaneutral - erreicht durch eine Kombination aus Reduktions- und Kompensationsmaßnahmen. Damit ist Alpha Trains der erste private Vermieter von Lokomotiven und Zügen in Kontinentaleuropa, der Klimaneutralität erklärt hat, was das starke Engagement des Unternehmens für Nachhaltigkeit unterstreicht.

Im Jahr 2024 unterstützte Alpha Trains weiterhin hochwertige Klimakompensationsprojekte, die zugleich zu den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) beitragen, darunter SDG 7 - Bezahlbare und saubere Energie, SDG 8 - Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum, SDG 13 - Klimaschutz. Um Kontinuität in unserem Vorgehen zu gewährleisten, investiert Alpha Trains in dieselben bewährten und effektiven Kompensationsprojekte wie im Jahr 2023.



Erneuerbares Windkraftprojekt durch Axis Wind Farms (Rayallaseema) Pvt. Ltd.



Land	Indien
Projekttyp	Windkraft
Projekt-Nr.	VCS2052



Das Projekt umfasst die Installation und den Betrieb eines Windparks. Die installierte Gesamtleistung des Projekts beträgt 105 MW und befindet sich im Bundesstaat Andhra Pradesh, Indien.

Es handelt sich um eine neue Anlage, und der durch das Projekt erzeugte Strom wird in das indische Stromnetz eingespeist. Das Projekt ersetzt somit eine äquivalente Menge Strom, die sonst durch ein fossil dominantes Stromnetz erzeugt worden wäre.

Vor diesem Projekt wurde der gesamte Strom, der ins Netz eingespeist wurde, durch den Betrieb anderer netzgebundener Kraftwerke, die überwiegend fossile Brennstoffe nutzen, erzeugt.

Das Projekt wird voraussichtlich anthropogene Treibhausgasemissionen (THG) in Höhe von ca. 198.183 tCO₂e pro Jahr vermeiden und 211.554 MWh/Jahr Strom aus dem Netz über den 10-jährigen Kreditierungszeitraum ersetzen.



Solar-Gruppenprojekt durch ACME Group



Land	Indien
Projekttyp	Solarenergie
Projekt-Nr.	VCS1753+1580



Die Projektaktivität erzeugt Strom mithilfe von Solarenergie. Der erzeugte Strom wird in das regionale Stromnetzsystem Indiens eingespeist.

Das Gruppenprojekt ist ein Schritt zur Unterstützung der Umsetzung und Installation netzgekoppelter erneuerbarer Energieanlagen in Indien. Das Projekt trägt zur Energiesicherheit, zur Diversifizierung des Strommixes und zum nachhaltigen Wachstum des Stromerzeugungssektors in Indien bei. Das Hauptziel besteht darin, Erneuerbare-Energie-Projekte im Land umzusetzen. Die Erlöse aus dem Verkauf von Verified Carbon Units (VCUs) spielen eine wesentliche Rolle für die Realisierung dieses Ziels und bilden die Grundlage für die Projektumsetzung. Das Projekt ermöglicht Investitionen in große und kleine netzgekoppelte Anlagen, die ihren erzeugten Strom in das regionale bzw. nationale Stromnetz Indiens einspeisen. Die Implementierung dieser Technologien stößt derzeit auf verschiedene technologische, institutionelle und finanzielle Hindernisse.

Neben der Bereitstellung von nachhaltigen Arbeitsplätzen (zur Armutsbekämpfung) bietet der Projektentwickler auch verbesserte Gesundheitsversorgung, sanitäre Einrichtungen und Bildungsunterstützung für die Gemeinden, in denen die Projekte umgesetzt werden.



Chaiyaphum Windpark-Projekt

Land	Thailand
Projekttyp	Windkraft
Projekt-Nr.	GS7550



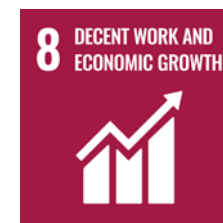
Gold Standard[®]

Climate Security & Sustainable Development

Bei diesem Projekt handelt es sich um ein 80 MW Windkraftprojekt, das von der Chaiyaphum Wind Farm Co. Ltd. gefördert wird. Ziel ist die Erzeugung von sauberem Strom unter Nutzung von Windenergie.

Das Projekt ersetzt voraussichtlich anthropogene Treibhausgasemissionen (THG) in Höhe von etwa 73.396 tCO₂e pro Jahr, indem es 128.947 MWh/Jahr Strom erzeugt, der an die Electricity Generation Authority of Thailand (EGAT) geliefert wird. Das Stromnetz wird derzeit hauptsächlich durch thermische / fossile Kraftwerke gespeist.

In sozialer Hinsicht schafft die Projektaktivität verschiedene kurzfristige und langfristige Beschäftigungsmöglichkeiten für die lokale Gemeinschaft - von der Planungs- und Installationsphase bis hin zur Betriebs- und Wartungsphase der neuen Anlage. Darüber hinaus profitiert die lokale Bevölkerung direkt von dem Projekt, das zuverlässige grüne Energie liefert.





UNSER SOZIALES ENGAGEMENT

Soziale Verantwortung

Bei Alpha Trains setzen wir uns für ethisches Verhalten und nachhaltiges Wirtschaftswachstum ein und verbessern gleichzeitig die Lebensqualität unserer Mitarbeiter, ihrer Familien, der lokalen Gemeinschaften und der Gesellschaft als Ganzes.

Warum Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung für uns wichtig sind

Jetzt mehr denn je ist Nachhaltigkeit eine zentrale Priorität - für unser Unternehmen, unsere Gesellschaft und für alle, mit denen wir zusammenarbeiten, von Mitarbeitern und Lieferanten bis hin zu Kunden und Investoren. Bei Alpha Trains sind wir uns unserer Verantwortung und der Chancen, einen bedeutenden Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft auszuüben, bewusst.

Als Unternehmen sind wir engagiert darin, unsere Rolle als Vorreiter in der unternehmerischen Sozialverantwortung zu stärken und streben danach, einen Maßstab für ethisches und nachhaltiges Wirtschaften zu setzen. Im Einklang mit dieser Vision haben wir eine langfristige Partnerschaft mit Plan International geschlossen - einer unabhängigen Entwicklungs- und Hilfsorganisation, die sich für Kinderrechte und gleiche Chancen für Mädchen und Jungen weltweit einsetzt.



Unsere Partnerschaft mit Plan International

Plan International ist überzeugt, dass alle Kinder - unabhängig vom Geschlecht - die gleichen Rechte und Chancen verdienen. Um diese Vision umzusetzen, führt die Organisation langfristige, nachhaltige Entwicklungsprojekte durch und leistet in Krisenzeiten schnelle Nothilfe.

Aktiv in mehr als 50 Ländern arbeitet Plan International mit Kindern, Jugendlichen, Unterstützern und Partnern aller Geschlechter zusammen, um ihr ehrgeiziges globales Ziel zu erreichen: 100 Millionen Mädchen die Möglichkeit zu geben, zu lernen, zu führen, Entscheidungen zu treffen und erfolgreich zu sein. Ihre Aktivitäten stehen dabei in enger Verbindung mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs).

Alpha Trains unterstützt das Projekt „Clean Water for Ghana“

In vielen ländlichen Gebieten Ghanas ist der Zugang zu sauberem Trinkwasser und grundlegender sanitären Versorgung nach wie vor eine große Herausforderung. Kontaminiertes Wasser und mangelnde Hygiene gefährden die Gesundheit von Kindern, während fehlende Toiletten und Waschmöglichkeiten in Schulen insbesondere Mädchen benachteiligen.

Durch unsere Partnerschaft mit Plan International unterstützt Alpha Trains stolz die Initiative „Clean Water for Ghana“. Ziel des Projekts ist es, den Zugang zu sauberem Wasser und Hygieneeinrichtungen in 20 Gemeinden und Schulen in den Regionen Oti und Nordost-Ghana zu verbessern.

Dieses Projekt ist von entscheidender Bedeutung für das Wohlbefinden der Kinder in Ghana - und bietet Alpha Trains eine starke Möglichkeit, unser Engagement für soziale Verantwortung in der Praxis zu zeigen.



UNSER ZUSÄTZLICHES ENGAGEMENT

ESG stärken



Energieeinsparung und Klimaschutz

Unser Ziel ist es, unseren CO₂-Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren und so einen Beitrag zum Kampf gegen die globale Erwärmung und den Klimawandel zu leisten. Eine konkrete umgesetzte Maßnahme war die vollständige Umstellung auf Ökostrom, die zu einer deutlichen Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks führte. Darüber hinaus konnten wir unseren Energieverbrauch durch den systematischen Austausch von ineffizientem IT-Equipment weiter optimieren.



Ressourcenschonung

Im Jahr 2024 hat Alpha Trains seinen ökologischen Fußabdruck weiter reduziert, indem es den Papierverbrauch durch die Dematerialisierung von Prozessen und die Einführung intelligenter Drucklösungen reduziert hat. Seit 2019 sind unsere wichtigsten Publikationen klimaneutral. An unseren verschiedenen Standorten haben wir nachhaltige Materialien und energieeffiziente Technologien eingesetzt und damit unser Engagement für einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen bekräftigt.



Korruption / Betrug

Im Jahr 2024 sind wir stolz darauf, Ihnen mitteilen zu können, dass innerhalb unserer Organisation keine Fälle von externem Betrug, Korruption oder anderen betrügerischen Aktivitäten entdeckt oder gemeldet wurden.



Menschenrechte

Im Jahr 2024 bekräftigte Alpha Trains sein starkes Engagement für die Achtung der Menschenrechte und verzeichnete erneut eine vorbildliche Bilanz, da es keine gemeldeten Verstöße gab.

Dazu gehören Bereiche wie Kinderarbeit, Diskriminierung, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Vereinigungsfreiheit, Gleichstellung der Geschlechter, Vielfalt und die Achtung von Arbeitsstandards und -bedingungen - und damit wird der stetige Kurs des Unternehmens in den Vorjahren fortgesetzt.



Beschwerden von Mitarbeitern

Im Jahr 2024 legte Alpha Trains ein besonderes Augenmerk auf das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz. In unseren Teams wurden keine Beschwerden oder Bedenken gemeldet, was ein Beweis für die Wirksamkeit unserer laufenden Maßnahmen zur Schaffung eines respektvollen, integrativen und fürsorglichen Arbeitsumfelds ist.

Durch offene Kommunikation, faire Behandlung und einen proaktiven Ansatz für das Engagement der Mitarbeiter fördern wir weiterhin eine Kultur, in der sich jedes Teammitglied wertgeschätzt, befähigt und ermutigt fühlt, sowohl persönlich als auch beruflich zu wachsen.



Chancengleichheit und Diversität

Im Jahr 2024 setzte Alpha Trains die Förderung einer Kultur der Chancengleichheit fort, die allen Geschlechtern, Nationalitäten, religiösen Überzeugungen sowie Menschen mit und ohne Behinderung offen steht. Gleichberechtigung und Inklusion sind nach

wie vor Kernprinzipien unserer Unternehmenswerte.

Wir setzen uns uneingeschränkt für die Geschlechtervielfalt auf allen Ebenen des Unternehmens ein und unterstützen weiterhin flexible Arbeitsregelungen – sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit –, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu fördern. Unsere geschlechtsneutralen Vergütungspraktiken sorgen auch für Fairness und Transparenz innerhalb der Organisation.

Diese Maßnahmen zeigen unseren ständigen Wunsch, ein integratives und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder Mitarbeiter ermutigt wird, sich weiterzuentwickeln und zu unserem gemeinsamen Erfolg beizutragen.



Vorteile - Gesundheit, Leistung und Arbeitsbedingungen

Arbeiten bei Alpha Trains

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern langfristige Beschäftigungsperspektiven sowie gute Entwicklungsmöglichkeiten. Die meisten unserer Mitarbeiter wohnen in der Region, in der sich unsere Büros befinden. Mehr als 99 % der Arbeitsverträge sind unbefristet.

Chancengleichheit und Diversität

Wir pflegen eine Kultur der Chancengleichheit zwischen Geschlechtern, religiösen Überzeugungen, Nationalitäten und Menschen mit oder ohne körperliche Behinderung. Chancengleichheit ist ein grundlegender Bestandteil unseres Handelns.

Grippe-Impfung

Alle Mitarbeiter können von einer jährlichen Gripeschutzimpfung profitieren, die von der betriebsmedizinischen Abteilung des Unternehmens übernommen wird, die einen vollständigen Schutz bietet.

Fragebogen zur Burnout-Prävention

Wir wissen, wie wichtig es ist, den emotionalen, körperlichen und mentalen Stress unserer Mitarbeiter zu überwachen. Um ihnen zu helfen, diese Herausforderungen zu meistern und sie zu unterstützen, führen wir regelmäßige Befragungen zur Burnout-Prävention durch.



Aus- / Weiterbildung

Bei Alpha Trains haben alle Mitarbeiter gleichberechtigten Zugang zu einer Vielzahl von Weiterbildungsmöglichkeiten, die in Form von Präsenzveranstaltungen und digitalen

Lernmodulen angeboten werden. Ganz gleich, ob es sich um die Entwicklung beruflicher Fähigkeiten, individuelles Wachstum oder Teambuilding-Initiativen handelt, unsere Schulungsprogramme sind so konzipiert, dass sie kontinuierliches Lernen fördern und unsere Mitarbeiter an der Spitze ihres Fachgebiets halten.

Wir sind weiterhin bestrebt, in unsere Teams zu investieren und sowohl die individuelle Entwicklung als auch die kollektive Exzellenz innerhalb der Organisation zu fördern.



Privatleben und Karriere

Wir legen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zu diesem Zweck bieten wir eine breite Palette von Programmen an, wie z. B. flexible Arbeitszeiten, Elternzeit und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.



Mini-Sabbatical und unbezahlter Urlaub

Neben einer großzügigen Anzahl an freien Tagen bieten wir unseren Mitarbeitern auch die Möglichkeit, bis zu 5 Tage unbezahlten Urlaub zu nehmen.

Nach 5 Jahren Betriebszugehörigkeit können Arbeitnehmer von einem "Mini-Sabbatical" profitieren, das es ihnen ermöglicht, bis zu 5 Wochen unbezahlten Urlaub zu nehmen.



Lebensmittel und Getränke

Wir schätzen unsere Mitarbeiter und ihre täglichen Bemühungen und Beiträge.

Wir versorgen alle unsere Mitarbeiter mit kostenlosen Bio-Getränken, Snacks, Süßigkeiten und Obst.

Wir veranstalten auch regelmäßig Kuchentage und Firmenessen, Initiativen, die auch unser soziales Verantwortungsbewusstsein widerspiegeln und die Geselligkeit und Verbundenheit innerhalb unserer Teams fördern.



Deutschlandticket

Alpha Trains bietet allen deutschen Mitarbeitern "Deutschlandtickets" an.



Fahrradverleih

Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu unterstützen und einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten, bietet Alpha Trains allen Mitarbeitern mit unbefristeten Verträgen ein Fahrradleasing an.



Home-Office

Moderne Computersysteme und die weite Verbreitung des Internets haben die Kommunikation und den Austausch von Dokumenten mit Kollegen oder Kunden erheblich erleichtert. Das ebnet den Weg für das Arbeiten von zu Hause aus.

Das Arbeiten von zu Hause aus spart Zeit und Geld. Sie müssen sich nicht mit Staus, U-Bahn-Verspätungen oder anderen Gefahren abfinden. Der Arbeitstag beginnt viel entspannter und bietet am Ende des Tages mehr Freizeit.

Durch den Wegfall des Pendelns wird auch Geld gespart: Der Besitz eines eigenen Autos verursacht Anschaffungs- und Unterhaltskosten. Je nach Fall können Mitarbeitende durch die Arbeit von zu Hause aus auch beim Kauf von Bus- oder Bahntickets sparen.



Weitere soziale Initiativen und karitative Spenden

- Förderung von Gemeinschaft und Gesellschaft
- Soziales Engagement

Soziales Engagement und Ehrenamt tragen dazu bei, die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern und das Zusammengehörigkeitsgefühl im Unternehmen zu stärken. Neben finanziellen Spenden fördert und unterstützt Alpha Trains aktiv die Teilnahme seiner Mitarbeiter an gemeinnützigen und zivilgesellschaftlichen Initiativen.

Im Rahmen unserer Initiative "Croque-Monsieur" bereiten unsere Mitarbeiter zum Beispiel köstliche Croque-Monsieur zu und verkaufen sie. Die gesammelten Spenden werden jedes Jahr an eine lokale gemeinnützige Stiftung gespendet.

IMPRESSUM

Wir heißen alle Beteiligten herzlich willkommen, Feedback zu geben, und laden Sie ein, Ihre Kommentare und Gedanken zu teilen:

sustainability@alphatrains.eu

Redaktion

Alpha Trains Group S.à r.l.
Handelsregister Luxemburg: B 137.614

48, rue de Bragance
1255 Luxembourg

T: +352 2786-3400
F: +352 2786-3419

info@alphatrains.eu

Design, Konzept und Produktion

SONIA MARDANI GESTALTUNG

Friesenwall 130
50672 Köln

T: +49 160 4456622

post@soniamardani.com

Wir bedanken uns bei allen Kolleginnen und Kollegen und Partnern, die uns bei der Erstellung dieses Berichts geholfen haben.



Carsten Schnurpfeil
Manager für Nachhaltigkeit



Heike Zimmermann
Manager für Öffentlichkeitsarbeit,
Marketing und Events

Wichtiger Hinweis

Dieser Bericht dient nur zu Informationszwecken und sollte nicht für andere Zwecke verwendet werden. Obwohl wir uns bemühen, bei all unseren Handlungen ein gewisses Qualitätsniveau zu gewährleisten, können wir die Angemessenheit, Genauigkeit, Vollständigkeit, Authentizität oder Aktualität der in diesem Bericht enthaltenen Informationen weder ausdrücklich noch stillschweigend garantieren, darstellen oder darstellen. Jegliche Nutzung dieser Informationen erfolgt auf Ihr eigenes Risiko. Alpha Trains lehnt ausdrücklich jede Verantwortung und Verpflichtung ab, diesen Bericht zu aktualisieren, einschließlich der Korrektur früherer Fehler oder Ungenauigkeiten. Alpha Trains behält sich das Recht vor, den Inhalt dieses Berichts jederzeit und ohne Vorankündigung zu ändern. Nichts in diesem Bericht stellt in irgendeiner Form eine rechtliche, steuerliche, regulatorische, Finanz-, Buchhaltungs-, Anlage- oder sonstige Beratung dar, noch eine Werbung, Einladung, ein Angebot oder eine Aufforderung zum Kauf oder Verkauf eines Finanzprodukts oder -instruments, noch eine Aufforderung zur Teilnahme an einer Anlagetransaktion noch ein Angebot von Finanzdienstleistungen. Sofern nicht anders angegeben, ist die Quelle der Daten und Informationen, auf die in diesem Bericht Bezug genommen wird, die von Alpha Trains. Der gesamte Bericht, sein Inhalt und insbesondere (aber nicht ausschließlich) die Texte, Grafiken, Bilder, Logos und Symbole sind Eigentum von Alpha Trains. Diese Elemente sind durch geistige Eigentumsrechte und andere Eigentumsrechte geschützt. Es ist verboten, diesen Bericht oder seinen Inhalt ganz oder teilweise für öffentliche oder kommerzielle Zwecke zu kopieren, herunterzuladen, zu reproduzieren (ganz oder teilweise), zu übertragen (elektronisch oder auf andere Weise), zu modifizieren, zu übersetzen, zu verlinken oder zu verwerten (wobei davon ausgegangen wird, dass die Benutzer berechtigt sind, den Bericht nur für den privaten und nicht kommerziellen Gebrauch herunterzuladen und auszudrucken), vorausgesetzt, dass der Inhalt nicht verändert wird und dass alle Urheberrechts-, Marken- und sonstigen Eigentumsrechtshinweise beibehalten werden.

Die englische Fassung dieses Berichts ist maßgeblich; Alpha Trains übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Interpretationen, die sich aus Übersetzungen ergeben. Dieser Bericht wurde von Alpha Trains Group S.à r.l., einem luxemburgischen Unternehmen, erstellt und unterliegt ausschließlich luxemburgischem Recht unter Ausschluss anderer Rechtsnormen. Alle Streitigkeiten im Zusammenhang mit dem Vorstehenden fallen in die ausschließliche Zuständigkeit des Bezirksgerichts des Großherzogtums Luxemburg.

©2025, Alpha Trains Group